

**POROČILO**  
**SEMINAR SGIT: "ZNANJE JE NAŠA MOČ"**  
**Habakuk, Maribor, 19.2.2010**

V skladu z dogovorom s Karmen Leban, sekretarko SGIT Slovenije je bil 19. februarja 2010, v hotelu Habakuk, organiziran seminar za sindikaliste in člane svetov delavcev v podjetjih TERME MARIBOR, GOST VELENJE, TERME 3000, MORAVSKE TOPLICE. Na seminarju je sodelovalo 17 delavskih zastopnikov (lista prisotnih je sestavni del poročila).



V uvodu seminarja je sekretarka S GIT **Karmen Leban** udeležence seznanila s prioritetskimi nalogami in aktivnostmi v sindikatu dejavnosti. Pri tem je poudarila vlogo in pomen nalog v zvezi z izvajanjem zakona o minimalni plači, aktivnostmi v zvezi s spremembami zakona o delovnih razmerjih, pokojninsko in zdravstveno reformo.

Letos pазnuje S GIT 20 let. Posebej te obletnice S GIT ne bo praznoval, pač pa to storil ob priložnosti, ko se zbere največ članov, to je , ko bo organizirano tradicionalno srečanje v mesecu juniju.

Namen in vsebina seminarja

**Znanje** in pravočasna in kakovostna **informiranost** sindikalistov in drugih delavskih zastopnikov v današnjem času predstavljajo osnovno strateško sredstvo sindikata.

Časa je vedno manj - hiter odziv na spremembe in potrebe članov, postaja vse bolj pomemben. Spremembam v družbi, v podjetjih se je potrebno prilagajati v realnem času - se pravi takoj.

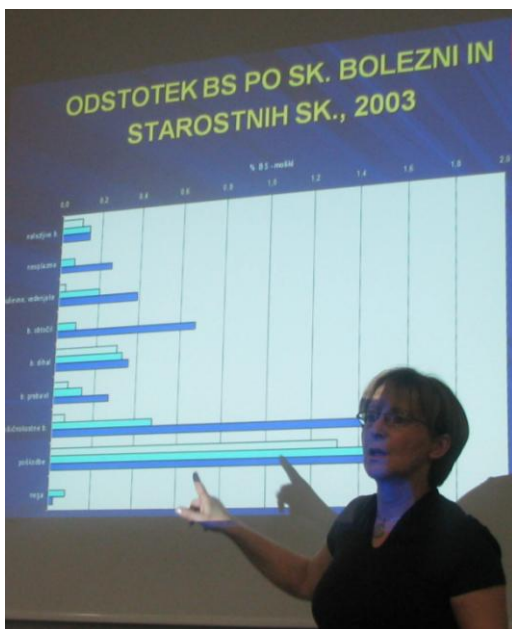
V sindikatih se zavedamo te krute realnosti, zato se v uresničevanju cilja stalne aktualizacije poskušamo subtilno odzivati na dogajanja v okolju. Vendar smo včasih premalo uspešni in učinkoviti. Razloge za to lahko iščemo tudi v pomanjkanju znanja. Zato je bil namen seminarja z vsebino o varnosti in zdravja pri delu olajšati delavskim zastopnikom prehod iz teorije v prakso in jih motivirati za bolj aktivno delovanje na tem področju.

Na seminarju je sodelovalo, kar precejšnje število delavskih zastopnikov, ki že dalj časa opravljajo to funkcijo. Zato je bil namen seminarja tudi, da le-te izzovemo k temu, da dodobra prevetrijó svoje dosedanje koncepte, pristope in se zavejo, da je potrebno narediti premik. Najprej v zavesti, nato pa v novem, kakovostnejšem delovanju.

## I. TEMA

---

Vloga sindikata in delavskih predstavnikov na področju varnosti in zdravja pri delu ter oceni tveganja



Delovno okolje je eno najpomembnejših življenjskih okolij. Odrasli preživimo na delu vsaj tretjino svojega življenja. Delo, delovno mesto oz. podjetje je izjemno pomembno za zdravje zaposlenih.

Problemi z zdravjem na delu vključujejo poškodbe, poklicne bolezni, z delom povezane bolezni, ergonomske probleme in negativne posledice stresa.

Vsestransko vlaganje v boljše delovne razmere vodi k boljšemu zdravju zaposlenih in posledično tudi k večji produktivnosti podjetij.

Sindikati se na tem področju trudimo. Vendar premalo. Na tem področju bi morali delati bolj „trdo“. Izobraževanje na tem področju predstavlja enega možnih načinov.

*Predavateljica* dr. Matoda Dodič Fikfak je udeležencem temo predstavila skozi nazorne podatke o opravljenih raziskavah.

Pri tem je zlasti poudarila pomen uporabe podatkov pri pogajanjih .

Sindikati **delavci bi se morali naučiti pogajati z argumenti**. Potrebno se je naučiti, zakaj so pogoji na delovnem mestu slabi.

Zato bi morali poznati podatke : o bolniškem staležu, o poškodbah pri delu, o invalidnosti, o poklicnih boleznih in o z delom povezanih boleznih, o oceni tveganja.



«**Zdravje je naše največje bogastvo!**» se glasi eden od sloganov, ki povzema vso ideologijo, v katero smo potopljeni in ji podrejeni, saj je dobil vedno večjo veljavo ter se konkretiziral v vsakdanjih praksah. V tem enem stavku je povzeta usmeritev kapitalistične logike profita in celotna potrebna ideologija, da stvar steče in teče dalje.

Ob tem se zastavlja vprašanje, kako preusmeriti tok dogodkov.

Kdo, kako, kdaj in zakaj na to stori.

Sindikati imamo prav gotovo veliko odgovornost na tem področju.

Ogromno stvari bi lahko naredili že z dobro voljo. In , če ne zmoremo sami, ne oklevati. Imamo pravico do pomoči. Ta ni le finančna, ampak je tudi v obliki informiranja, svetovanja, vodenja in usmerjanja. Te pomoči, če so prave, so več vredne kot denar.

Če sindikati ne bomo vztrajali, delavci ne bodo dobili, delodajalci pa bodo izgubljali. Za svoje delovanje se moramo ves čas učiti. Z več znanja in veščin, ki jih bomo osvojili, bomo bolj učinkoviti, naša delovna in življenjska prihodnost bo bolj varna in jasna.

## II. TEMA

---

### Svet delavcev in sindikat z roko v roki



Predavatelj **Marjan Urbanč**, izvršni sekretar P ZSSS, je v svojem nastopu nazorno predstavil pomen in način sodelovanja sindikata in sveta delavcev. Vsebino je dopolnjeval z odgovori na vprašanja, ki so jih sproti postavljali udeleženci.

Svet delavcev in sindikat v podjetju se v okviru svojih pristojnosti v imenu delavcev pogovarjata in dogovarjata z vodstvom podjetja o različnih vprašanjih. Medsebojno obveščanje in vabljenje predstavnikov na seje, izmenjava koristnih iniciativ, skupna posvetovanja, itd. morajo biti stalnica v odnosih med svetom delavcev in sindikatom v podjetju. Predpogoj pa je seveda obojestransko dosledno spoštovanje vloge, funkcij in osnovnih področij dela med obena vrstama delavskih predstavnikov.

### **III. SKLEPNA MISEL**

---

Ob zaključku seminarja so udeleženci podali oceno seminarja. Po ocenah, lahko ugotovimo, da je bil seminar koristen, veliko je bilo novih informacij in koristnih napotkov za nadaljnje delo. Izražena je bila tudi ugotovitev, da vsi zakoni in ostali dokumenti nam ne bodo prav v pomoč, če ne bomo vseh svojih prizadevanj naravnali na ljude, pa ne le v smislu več, ampak predvsem v iskrenem prizadevanju po boljšem, odličnem, ki bo dostopno vsakemu posamezniku.

V današnjem času je znanje sindikalistov odločilnega pomena, saj nam daje možnost, da vstopimo v javnost, postanemo bolj samostojno misleči, pridobimo si spretnosti za reševanje problemov, znamo se kot delavci bolje braniti, bolje premagujemo razlike med ljudmi.

Anketno poročilo je priloga temu poročilu.

Zapisala:

Justi Arnuš

