

2. Volilno-programaska konferenca

P R O G R A M

SINDIKATA DELAVCEV GOSTINSTVA IN TURIZMA

(2017 – 2022)

I.

Še vedno ostaja temeljni namen in cilj delovanja Sindikata delavcev gostinstva in turizma Slovenije (dalje sindikat GiT), boj za boljši delovni, socialni in ekonomski položaj svojih članov in članic.

Delavec mora ostati Človek, zaščiten pred revščino, pomanjkanjem, poklicnimi boleznimi, psihosocialnimi obremenitvami, stresom in pokvarjenimi delodajalci. Le zadovoljen, spočit gostinsko-turistični delavec lahko da poln doprinos k razvoju slovenskega turizma, ki naj bi v prihodnjih letih še bolj rasel in tako še več prispeval k rasti družbenega produkta in blaginje slovenskih državljanov.

II.

Osnovna naloga je povečati število članov sindikata gostinstva in turizma . Le tako se bo lahko krepila njegova udarna moč in pozicija partnerja v socialnem dialogu z delodajalci. Pridobivanje novih članov mora resnično postati in ostati prioriteta v vseh sredinah, predvsem v sindikatih podjetij, območnih in regijskih organizacijah ZSSS. Sindikat delavcev gostinstva in turizma mora biti veliko bolj prisoten, kot je danes v vseh slovenskih krajih, predvsem tam, kjer se pišejo-ustvarjajo turistične zgodbe Slovenije.

III.

Krepitev socialnega dialoga in kolektivnih pogajanj tako na ravni države, kot na ravni podjetij predstavlja pogoj za razvijanje socialne družbe ter napredne države. Prizadevali si bomo, da bo panožna kolektivna pogodba dejavnosti prinesla več pravic delavcem ter bolje uredila položaj zaposlenih glede delovnega časa. Predvsem pa se že pridobljene pravice ne smejo zmanjšati.

Želimo, da so v vseh večjih podjetjih sklenjene in podpisane podjetniške kolektivne pogodbe, ki pomenijo boljše, skupno dogovorjeno prihodnost podjetja, tako za delavce kot lastnike. Da bodo natančneje določile specifične podjetja na turističnem trgu, nadomestile nepotrebne pravilnike ter bodo nadgradnja minimuma pravic izpogajanih v panožni kolektivni pogodbi.

IV.

Plača predstavlja osnovni vir preživljanja delavca in njegove družine. Plače zaposlenih v panogi so katastrofalno nizke. Temeljna naloga sindikata je dvigniti plače ter se skupaj z delodajalci dogovoriti za nov plačni model. Plače se morajo začeti usklajevati z rastjo inflacije in v skladu s produktivnostjo dela v gostinstvu in turizmu. V podjetjih moramo izgraditi sistem plač z večjim vplivom uspešnosti, tako individualne kot kolektivne. Pri uspešnosti se mora nujno upoštevati količina in kakovost opravljenega dela ter mnenje sindikata.

Izplačevanje prejemkov in povračil stroškov iz dela in v zvezi z delom, mora ostati sestavina panožne kolektivne pogodbe in Zakona o delovnih razmerjih. Zahtevali bomo, da se število presežnih ur omeji in da se tudi v gostinstvu začne mesečno obračunavati presežne ure kot nadure. Naš cilj je še vedno izplačilo božičnice vsem zaposlenim v panogi. Od vlade bomo skupaj s TGZ in ZDS zahtevali, da začne s popolnim razbremenjevanjem regresa za letni dopust, uspešnosti poslovanja ter božičnice s prispevki in davki v vseh industrijskih dejavnostih ter da se tudi na tak način povečajo neto prejemki zaposlenih v gostinstvu in turizmu.

V.

Skupaj z vsemi sindikati dejavnosti v ZSSS in ostalimi sindikalnimi centralami bomo skrbeli za učinkovit in kakovosten sistem socialne varnosti, enako dostopnost do zdravstvenih in drugih storitev v državi, medgeneracijsko solidarnost v pokojninski pogodbi ter spodobne pokojnine predvsem za gostinske delavce, pregledne javne finance, kakovostno, zdravo in varno delovno okolje.

VI.

Preprečevanje dela na črno in preprečevanje vseh oblik prekernega zaposlovanja ostaja stalna sindikalna naloga. Oblike prekarnih zaposlitev se kar množijo. Delo na črno, delo preko lastnih s.p.-jev, delo po pogodbi za skrajšan delovni čas, delo po individualni pogodbi, agencijsko delo,... . V vseh teh

oblikah novodobnega dela je izraženo izkoriščanje delavcev, saj jih vse te oblike silijo, da se odpovedo socialni varnosti, ki jo zagotavlja pogodba o zaposlitvi. Istočasno so taki delavci neloyalna konkurenca tistim podjetjem, ki spoštujejo veljavnost delovno-pravnih predpisov oziroma kolektivne pogodbe, saj so mnogo cenejši. Le tako lahko zaščitimo tujce, delavce iz tretjih držav in hkrati preprečimo neekonomsko, nekonkurenčno in neetično zbijanje cene dela domačih kuharjev, natakarjev, sobaric in ostalih delavcev v panogi.

VII.

Poglavje delovnega časa v gostinstvu in turizmu je potrebno na novo urediti in ovrednotiti.

V sindikatu GiT si bomo prizadevali za optimalno narejene plane izrabe delovnega časa, usklajene med delavci oziroma sindikati in potrebami podjetij. Nenehno podaljševanje delovnega časa, neupoštevanje predpisanih odmorov in počitkov, kopičenje presežnih ur zaradi pomanjkanja delavcev za nas ni dopustno. Prizadevali si bomo, da v Kolektivni panožni pogodbi uredimo vse specifikke dela v gostinstvu in turizmu tako, da se bodo lahko spoštovali dogovorjeni odmori, počitki in letni dopust. Vsaka ura dela preko polnega delovnega časa mora biti plačana, kot je to tudi v ostalih turistično razvitih evropskih državah. Če so lahko to uredili v sosednjih državah, kjer je turizem visoko razvit, lahko to dosežemo tudi pri nas.

VIII.

Spodbujali bomo zaposlovanje mladih kvalificiranih kadrov, predvsem nosilnih mladih strokovnjakov v domačem okolju, s primerno plačo, dobrimi pogoji dela in družinam prijazno podjetniško politiko. Le zaposlovanje prek pogodb o zaposlitvi za nedoločen čas bo mladim omogočilo socialno-ekonomsko varnost in uživanje v družini, kljub težkim pogojem dela in neugodnemu delovnemu času. Le tako se bodo mladi odločali za šolanja v gostinsko turističnih strokovnih šolah.

IX.

Spodbujali bomo vsako obliko izobraževanja, usposabljanja ali izpopolnjevanja, ki bo pomenila osebno rast naših članov in članic. Znanje bo še naprej naše prvo orožje.

X.

Borili s bomo proti vsaki vrsti diskriminacije in za zagotavljanje enakih možnosti ter enakopravnosti vseh zaposlenih delavk in delavcev, naših članov in članic.

XI.

Sodelovali bomo z Ministrstvom za gospodarstvo in tehnologijo, predvsem z Direktoratom za turizem Vlado RS, Turistično gostinsko zbornico, ZDS- Sekcijo za gostinstvo, CPI, TZS, STO, kot spoštovanja vreden partner, ki pozna in ceni kulturo dialoga v gostinstvu in turizmu.

XII.

Predlagali bomo, da v okviru storitvenih dejavnosti ZSSS vsi sindikati kot socialni partnerji opredelimo koncept družbene odgovornosti podjetij v naših panogah kot stalno nalogo in cilj ter ustanovimo socialno-ekonomski svet za storitvene dejavnosti: trgovino, gostinstvo in turizem, obrt, drobno gospodarstvo, promet, varovanje, finančne organizacije.

Prizadevali si bomo, da bo socialni dialog ter vse strokovne usluge socialnih partnerjev za sklenitev in podpis kolektivne pogodbe korektno plačan predvsem za vse tiste, ki niso člani nobene od naštetih asociacij, pa vseeno mirno koristijo pravice in veljavnih KP. Naš cilj je, da tudi nečlani sindikatov nekaj prispevajo za to, kar si izborijo sindikati.

XIII.

Začeli bomo s konkretnimi aktivnostimi povezovanja oz. združevanja med sindikati dejavnosti, ki so del storitvenega sektorja in zastopajo enake vrednote in programske cilje, kot jih zastopa tudi sindikata GIT Slovenije. Podpirali bomo nadaljevanje združevanja sindikalnih central, saj bomo v bodočnosti le tako lahko realno ohranili oz. povečali svoj vpliv in svojo moč ter okrepili svojo strokovnost.

XIV.

Še naprej bomo sodelovali v mednarodnih sindikalnih dejavnostih evropskih central EFFAT, EKS, IUL, z vsemi sindikati gostinstva in turizma na področju nekdanje Jugoslavije ter v vseh mednarodnih projektih za katere bomo izbrani ali kot nosilci ali kot partnerji.

Program dela za naslednje petletno obdobje je osnova za vsakoletne operacionalizirane letne programe aktivnosti sindikata, opremljene z nalogami, nosilci in roki. Letne plane dela sprejema predsedstvo sindikata delavcev gostinstva in turizma Slovenije.

Predsedstvo Sindikata gostinstva in turizma Slovenije

Ljubljana, november 2017