



Datum: 22. 11..2017

Sporočilo za medije!

Slovensko javnost smo že obvestili, da Sindikat gostinstva in turizma Slovenije od delodajalcev pričakuje oziroma zahteva dvig najnižjih osnovnih plač v panogi ter dodatno povečanje plač vsem zaposlenim v dejavnosti gostinstva in turizma, ki delajo v neenakomerno razporejenem delovnem času. Pogajanja so se uspešno začela in iskreno upamo, da se bodo ta mesec končno zaključila. Pogajalska komisija v sedANJI sestavi se trudi najti prave rešitve, ki bodo v korist vsem, tako zaposlenim kot delodajalcem, ki zelo dobro vedo, da se nizke plače v gostinstvu kljub bistveno izboljšanim rezultatom poslovanja v dejavnosti niso zvišale že pet let. Povprečna plača v panogi je 2016 znašala 1.099,80 evrov bruto, kar predstavlja 68,5% povprečne plače v RS, v obdobju 1. januar – 31. junij 2017 pa 68,7% povprečne bruto plače v RS, da števila opravljenih prerazporeditvenih ur niti ne omenjamo, kot tudi ne pomanjkanja kadrov in kronično odhajanje najboljših delavcev v tujino.

Zato smo bili neprijetno presenečeni in razočarani ko so nas seznanili z dejstvom, da se položaj in plače vsem gostinsko turističnih delavcev, še vedno, tudi po uspešni sezoni, v veliki večini podjetij na osnovi sprejetih in veljavnih podjetniških kolektivnih pogodbah, še niso spremenile in da vsi čakajo na dvig NOP v panožni KP. Prav tako smo ogorčeni, ker v nekaterih podjetjih še vedno niso plačali delavcem vse prerazporeditvene ure, ki so se nabrale v letošnjem letu. O koriščenju le teh pa ni niti govora, saj kadrov ni! Dobri kuharji in natakari bežijo iz slovenskega turizma in si iščejo svoj prostor pod soncem v sosednjih državah ali celo v popolnoma drugih panogah. Vemo, da plača ni vse, je pa veliko! Veliko pomeni, če si na koncu meseca, po plačilu položnic, lahko privoščiš obisk kulturnega hrama, kratek izlet ali prepotrebno sprostitev. Tega si slovenski kuhar, natakar, sobarica danes ne more privoščiti, saj mu od mesečne plače 700€ ali celo 600€ in manj, ne ostane nič! Drugi velik problem je delovni čas in tretji, ravno tako pomemben faktor je, milo rečeno, slab odnos nadrejenih do svojih delavcev. Vse premalo je spoštovanja, upoštevanja, poslušanja in dejanskega poznavanja svojih sodelavcev. Marsikateri delavec se enostavno ne počuti dobro v službi. Je pod stresom, v strahu, prekomerno obremenjen, nihče ga ne pohvali, vsi samo zahtevajo!

Podjetja veliko premalo dajejo poudarka na dobro počutje svojih delavcev, vse premalo je drobnih pozornosti, ki nič ne stanejo, imajo pa neprecenljivo vrednost.

Torej, najprej dajte ljudem plače, ki so si jih zaslužili, uredite načrtovanje delovnega časa, plačajte presežne ure v razumnem roku, in postanite spoštljivi do zaposlenih, pa bomo čez leto dni ocenili učinke realizacije treh sindikalnih predlogov.

Prepričani smo, da se bodo problemi s pomanjkanjem strokovnega kadra zmanjšali, da bodo poklici v turizmu in gostinstvu začeli spet pridobivati zanimanje mladih in da bodo programi nacionalnih poklicnih kvalifikacij za nosilne poklice v panogi postali interesantni in iskani med iskalci zaposlitev, tudi starejših na trgu dela!

In še nekaj o KONCESNINAH. Saga se vleče že več kot dve leti in čas je, da se letos konča!

Na sporno uredbo in nerazumno višino koncesnine za uporabo termalne vode smo ministrico za okolje in prostor, Vlado RS in javnost že večkrat opozorili, nazadnje v mesecu oktobru.

Da ne pozabimo, ministrica za okolje in prostor Irena Majcen je ob pripravi sporne uredbe javno zatrjevala, da po izračunih njenega ministrstva nobeno zdravilišče zaradi koncesnine ne bo plačevalo več kot en odstotek letnih prihodkov.



V oddaji Odmevi na TV Slovenija konec novembra 2015 pa je celo izrecno obljubila, da bo Vlada ustrezno popravila uredbo oziroma način izračunavanja koncesnin, če bodo izračuni dejanskih stroškov pokazali, da koncesnine presegajo en odstotek letnih prihodkov koncesionarjev, kar je sedaj popolnoma jasno.

Lanski podatki iz revidiranih poslovnih izkazov kažejo, da je strošek koncesnine pri mnogih zdraviliščih presegel en odstotek letnih prihodkov, pri nekaterih celo za nekajkrat. Tako bi ob predpostavki, da je potrebno plačati koncesnino v celoti, in skupaj z vodnim povračilom Terme Dolenjske Toplice plačevale 1,43% letnih prihodkov, Terme Šmarješke Toplice 1,66%, Terme Lendava 3,6%, Terme 3000 Moravske Toplice 3,8%, Terme Zreče 3,92% itd.

Namesto zaposlenim, ki si za trdo opravljeno delo in nenormalno povečan obseg oddelanih delovnih ur zaslužijo povišanje plač v svojih podjetjih, saj sredstva za to so, bo težko prislužen denar zaradi nerazumne uredbe odtekel v proračun države.

Na Direktoratu za turizem smo izvedeli, da se tudi na ministrstvu za gospodarstvo zavzemajo za tak predlog, ki bi problem pošteno in pravično rešil tako, da se koncesijska dajatev zmanjša za polovico, kar je ministrica za okolje in prostor storila že sama, ko je koncesijsko dajatev za nekatere proizvajalce v kmetijstvu, brez problemov zmanjšala za polovico.

Sindikat GIT tudi pričakuje, da bo Vlada RS take ekscese preprečila z določilom »kapice« za najvišjo možno koncesnino v višini 1% letnih prihodkov uporabnikov termalne vode. **Pričakujemo torej, da bo Vlada sprejela predlog ministrstva za gospodarstvo in to še ta mesec. Ne razumemo, zakaj se tako dolgo vleče koncesijska zgodba!?**

In ponavljamo, da od poslovodstev zdraviliških družb pričakujemo, da se bodo na ta način prihranjena sredstva v celoti porabila za stimulacijo zaposlenih, in sicer tako, da se bo izjemna rast te slovenske turistične dejavnosti v zadnjih dveh letih končno poznala tudi na božičnici, oz. nagradi za uspešno poslovanje ali dvigu plač vsem zaposlenim, ki trdo delajo v slovenskih zdraviliščih in jim je termalna voda osnova za njihovo dejavnost!

Vemo, da so naše zahteve, ki smo jih dve leti ponavljali in dokazovali ministrici za okolje in prostor in ne nazadnje Vladi RS, upravičene. Če pričakovanja zaposlenih in članov sindikata ne bodo še ta mesec izpolnjena, bomo v najbližji prihodnosti organizirali protestni shod pred vladno palačo, oziroma bomo prisiljeni predlagati članstvu tudi druge ukrepe oz. legitimne oblike sindikalnega boja.

Karmen Leban
Generalna sekretarka
S GIT Slovenije