



Številka: 02047-9/2004-53

Datum: 10. 4. 2014

Ministrica za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti izdaja v zadevi razširitve veljavnosti Kolektivne pogodbe gostinstva in turizma Slovenije, na predlog Združenja delodajalcev Slovenije, Dimičeva 9, Ljubljana, ki ga zastopa Jože Smole in Turistično gostinske zbornice Slovenije, Dimičeva 13, ki jo zastopa Majda Dekleva, na podlagi drugega odstavka 12. člena in 13. člena Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06 in 45/08 - ZArbit) naslednji

### SKLEP

Ugotovi se razširjena veljavnost Kolektivne pogodbe dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije, sklenjene dne 19. 12. 2013, na vse delodajalce, ki opravljajo eno izmed sledečih dejavnosti kot glavno dejavnost:

- 55.100 – dejavnost hotelov in podobnih nastanitvenih obratov,
- 55.300 – dejavnost avtokampov, taborov,
- 79. – dejavnost potovalnih agencij, organizatorjev potovanj in s potovanji povezanih dejavnosti
- 92. 001 – dejavnost igralnic.

### Obrazložitev:

Združenje delodajalcev Slovenije in Turistično gostinska zbornica Slovenije sta z vlogo z dne 21. 3. 2014, podala predlog za razširitev veljavnosti Kolektivne pogodbe gostinstva in turizma Slovenije na vse delodajalce, ki kot glavno dejavnost opravljajo eno od naslednjih dejavnosti: 55.100 – dejavnost hotelov in podobnih nastanitvenih obratov, 55.300 – dejavnost avtokampov, taborov, 79. – dejavnost potovalnih agencij, organizatorjev potovanj in s potovanji povezanih dejavnosti in 92. 001 – dejavnost igralnic.

Zakon o kolektivnih pogodbah v 12. členu določa, da če kolektivno pogodbo ene ali več dejavnosti sklene en ali več reprezentativnih sindikatov in eno ali več reprezentativnih združenj delodajalcev, lahko ena od strank kolektivne pogodbe predlaga ministru, pristojnemu za delo, da razširi veljavnost celotne kolektivne pogodbe ali njenega dela na vse delodajalce v dejavnosti ali dejavnostih, za katere je sklenjena kolektivna pogodba. Minister ugotovi razširjeno veljavnost celotne ali dela kolektivne pogodbe, če je kolektivno pogodbo sklenil en ali več reprezentativnih sindikatov in eno ali več reprezentativnih združenj delodajalcev, katerega člani zaposlujejo več kot polovico vseh delavcev pri delodajalcih, za katere se predlaga razširitev veljavnosti kolektivne pogodbe. Minister je pri odločitvi o razširjeni veljavnosti celotne ali dela kolektivne pogodbe vezan na predlog predlagatelja.

Kolektivno pogodbo gostinstva in turizma Slovenije so dne 19. 12. 2013 sklenili: na strani delavcev Sindikat delavcev gostinstva in turizma Slovenije in Obalni sindikat gostinstva in turizma Slovenije pri KS 90 Slovenije ter na strani delodajalcev Združenje delodajalcev Slovenije – Sekcija za gostinstvo in turizem in Turistično gostinska zbornica Slovenije.

Na podlagi podatkov Statističnega urada Republike Slovenije, ki izhajajo iz dopisa z dne 9. 4. 2014, je bilo po stanju na dan 31. 3. 2014 v dejavnosti I55.100 – dejavnost hotelov in podobnih

nastanitvenih obratov 8192 zaposlenih, v dejavnosti I55.300 – dejavnost avtokampov, taborov 33 zaposlenih, v dejavnosti N79. – dejavnost potovalnih agencij, organizatorjev potovanj in s potovanji povezane dejavnosti 1492 zaposlenih in v dejavnosti R92. 001 – dejavnost igralnic 2024 zaposlenih.

V postopku je upravni organ pridobil podatke o številu zaposlenih pri delodajalcih, ki so člani delodajalskih združenj, ki so podpisniki kolektivne pogodbe. Iz podatkov o številu zaposlenih v posameznih dejavnostih, ki sta jih posredovala Združenje delodajalcev Slovenije in Turistično gostinska zbornica Slovenije, je razvidno, da člani obeh združenj v dejavnosti I55.100 zaposlujejo več kot 5000 delavcev, v dejavnosti I55.300 17 delavcev, v dejavnosti N79. več kot 760 delavcev in v dejavnosti R92.001 več kot 1700 delavcev. Na podlagi navedenih podatkov upravni organ ugotavlja, da je pri delodajalcih, ki so člani delodajalskih združenj, ki sta podpisala Kolektivno pogodbo dejavnosti gostinstva in turizma Slovenije, zaposlenih več kot polovica vseh delavcev pri delodajalcih, za katere se predlaga razširitev veljavnosti kolektivne pogodbe.

S tem so podani pogoji za ugotovitev razširjene veljavnosti Kolektivne pogodbe gostinstva in turizma Slovenije.

Peter Pogačar  
GENERALNI DIREKTOR



**VROČITI:**

1. Združenje delodajalcev Slovenije-Sekcija za gostinstvo in turizem, Dimičeva 9, Ljubljana – osebno
2. Turistično gostinska zbornica Slovenije, Dimičeva 13, Ljubljana – osebno
3. Sindikat delavcev gostinstva in turizma Slovenije, Dalmatinova 4, Ljubljana – osebno
4. Obalni sindikat gostinstva in turizma Slovenije pri KS 90 Slovenije, Trg Brolo 2, 6000 Koper – osebno
5. Uradni list RS, Dunajska 167, Ljubljana – priporočeno s povratnico